

Yrkandena lämnade till Almega

Den 8 februari överlämnade Farmaciförbundet yrkanden till arbetsgivarorganisationen ALMEGA. Och till Svensk handel den 24 februari. Farmaciförbundet och Unionen lämnar tillsammans



Tero Huhta, förhandlingschef.

in gemensamma yrkande både när det gäller löner och allmänna villkor. SFF har ett sifferlöst avtal som löper fram till och med 2013, men står bakom de flesta av TCO-förbundens krav.

Vi är väl rustade att möta arbetsgivarna säger förhandlingschef Tero Huhta. Medlemmarna prioriterar och står bakom de krav förbundsstyrelsen fastställt och det har hittills varit en god anda i samarbetet mellan de olika förbunden.

De viktigaste yrkandena om allmänna villkor

Farmaciförbundet har konsekvent och uthålligt genomfört årliga undersökningar om hur det står till med arbetsmiljön och kompetensutvecklingen. Resultaten av dessa har varit alarmerande. Yrkandena har därför prioriterats utifrån medlemmarnas krav på en bra arbetsmiljö som kan garantera läkemedelskonsumenternas rätt till en trygg och säker läkemedelsförsörjning.

- Tjänsteman ska ha rätt till fyra veckors sammanhängande semester under juni, juli eller augusti.
- Heltidsanställd tjänsteman ska ha en minsta sammanhängande arbetstid om fem timmar per arbetspass och för apotek där ensam farmaceut arbetar ska lunchstängning tillämpas.
- Måltidsuppehåll ska endast få tillämpas vid särskilda skäl och rätten till paus i arbetet blir avtalstext.
- Förändring av arbetstidsschema ska ske fyra veckor före tjänstgöringsperiodens början. En schemaperiod ska omfatta minst 4 veckor och ändringar av schemat under denna period ska ersättas som oövertid.
- Ett centralt samverkansavtal införs och gäller där lokalt samverkansavtal saknas.
- Alla tjänstemän har rätt till erforderlig kompetensutveckling på betald arbetstid. Tjänstemän verksamma inom områdena farmaci och egenvård ska inom dessa områden tillförsäkras minst 60 timmars kompetensutveckling per år.
- Anmälan av missförhållanden ska kunna göras till behörig myndighet i syfte att avvärja risk för tredje mans liv och hälsa. En sådan anmälan strider inte mot kollektivavtalets regler om ömsesidig lojalitet.
- Deltidsanställd personal, som inte kan erbjudas heltidsarbete, ska tillåtas deltidarbete hos annan arbetsgivare.

Avtal 2012



De viktigaste yrkandena, löner:

Lönebestämmelserna ska utformas så att de leder till ökad reallön. Lönesystem/lönestrukturer i företagen ska utformas så att de stöder en utveckling av de anställdas kompetens och arbetsuppgifter.

- En lönepott skapas på varje företag/arbetsplats genom att varje anställd bidrar med 3,7 procent.
- Avtalets bestämmelser om lägsta löner ska höjas i syfte att säkerställa värdet av lägsta löner i relation till utgående lön med 3,7 procent.
- Lönerrevisionen ska genomföras utan dröjsmål.
- Lägst löneökning ska uppgå till minst 560 kr per månad.
- Avtalsområdets löneprocess ska förtydligas och utvecklas.
- Diskriminerande eller andra omotiverade löneskillnader ska inte förekomma. De lokala parterna ska inför varje lönerrevision genomföra en analys i syfte att eliminera diskriminerande löner.
- Föräldralön/ersättning ska utgå i sex månader och ge en inkomstutbytesnivå upp till 90 procent av lönen.
- En partsgemensam lönestatistik införs.

Nästa sida: Arbetsgivarnas krav

Almeegas yrkanden 2012

Arbetsgivarnas yrkanden inom Apoteks-
företagen Almega är i korthet följande:

- Sifferlöst löneavtal.
- Löneavtal och villkorsavtalet ska vara tillsvidareavtal.
- Hela vårt nuvarande kollektivavtal blir en rekommendation av regler som kan avtalas bort på individnivå.
- Årsarbetstid, vilket innebär att man förbinder sig att arbeta ett visst antal timmar per år då begränsningsperioden blir 12 månader.
- Bort med femdagars veckan.
- Punkten 2.2 i avtalet, gällande praktikanter, tas bort helt.
- Mertidersättningen kompensations först när man fullgjort lika mycket timmar i en månad som en heltidsanställd.
- OB-ersättningen ska generellt försämrats och beräknas med divisorer av månadslönen. Beredskapsersättningen försämrats till att ge en ersättning per pass på lägst tre timmar (Idag 8 timmar).
- Semesterformeln förtydligas/förenklas eller ändras.
- Man ska kunna sälja semesterdagar om man har fler än 25 dagar.
- Karens med 12 månaders arbete för att få föräldralön
- Familjeangelägenhet av vikt tas i praktiken bort genom att ordet "ska" ersätts med "kan".
- Den förlängda uppsägningstiden på sex månader för tillsvidareanställda över 55 år, tas bort.

Almeegas avtalskrav

- ett slag i ansiktet på den lojala och hårt arbetande personalen i apoteksbranschen

I avtalsrörelsen kräver Almega att kollektivavtalets hela regelverk ska kunna åsidosättas av individuella överenskommelser i anställningsavtalen. Det kallas att individen själv ska få ökad valfrihet. Vad det innebär är att arbetsgivare och anställda skulle kunna komma överens om sämre villkor än vad kollektivavtalet ger. Vi vet att den enskilda anställda inte är en jämbördig part med chefen/arbetsgivaren och en sådan avtalskonstruktion leder vanligtvis till sämre anställningsvillkor och att de försämringar som Almega inte får igenom i de centrala förhandlingarna försöker man istället få igenom med varje enskild arbetstagare.

När Almeegas kräver möjligheter för individen att göra avvikelser i de egna anställningsvillkoren leder det ofelbart till ökad makt för arbetsgivarna.

Idéerna om sänkta ob-ersättningar, 12 månaders kvalificeringstid för att få föräldralön är kraftfulla försämringar som går emot kraven på ett modernt och jämställt arbetsliv.

Att införa årsarbetstid och ta bort femdagarsveckan innebär att arbetstagarna ska arbeta ett visst antal timmar per år, då begränsningsperioden blir 12 månader. Det ger arbetsgivaren makt att fritt förfoga över arbetstagarna utan några bindande avtalsregler. I vår bransch får vi, med en sådan avtalstext, säsonganpassad arbetstid där personalen under högsäsong, och kanske influensatider kan tvingas arbeta mer och längre än idag för att slippa ta in extra personal. Det är oacceptabelt

Hur tänker arbetsgivarna?? Vill man verkligen attrahera unga att vilja utbildas och arbeta i apoteksbranschen? Och vilka signaler sänds till den personal som ställt upp i vått och torrt för att ro hem verksamheten i turbulensen efter omregleringen.

Vi brukar i branschen säga att läkemedel inte är vilken vara som helst utan kräver tydliga regler för att garantera läkemedelskonsumenternas säkerhet. Kan man i samma vända då formulera avtalskrav som skapar rovdrift på personalen genom att förämra arbetsvillkoren så till den milda grad att man inte ens ska ha rätt till ledighet när någon nära anhörig är sjuk eller gått bort?

Avtalsrörelser är inget spel för gallerierna utan syftet är att skapa gemensamma spelregler som skrivs ner i kollektivavtal för att ge ordning och reda i företagen och för de anställda. Normalt brukar arbetsgivare bejaka detta synsätt.

Vi öppnar redan nu ett diskussionsforum så att du som medlem kan säga ditt hjärtas mening.

KOM IHÅG att det är du som medlem som är vårt starkaste kort för att visa vår förhandlingsstyrka. Börjar vi inte säga ifrån nu och se till att kollektivavtalet efterlevs kan de krav som arbetsgivarna driver bli verklighet. Du behövs i kampen för rimliga löner och villkor! Bevaka hemsidan! Läs nyhetsbrev och mail och besvara våra snabbenkäter. Tillsammans är vi starkare! Förhandlingarna sätter definitivt igång den 30 mars.

Åsa Norrman Grenning/Kanslichef

Uppsägningar i lönsamhetsjaktens spår

Uppsägningarna inom apoteksbranschen och läkemedelsindustrin är en bister verklighet för våra medlemmar och vi gör allt som står i vår makt för att underlätta för våra medlemmar.



Carina Jansson, förbundsordförande.

Kronans droghandel, DocMorris och Medstop drar ner liksom Apoteket Farmaci och Dos-verksamheten. Dessutom pågår en ständig slimning ute i verksamheten där man inte återbesätter pensionsavgångar och där visstidsanställda inte får fortsätta arbeta.

Tendensen är att apotekstekniker som är frontpersonal när det gäller egenvårdsförsäljning och rådgivning tvingas sägas upp i högre utsträckning än receptarier och apotekare för att de numera mycket mindre apoteken ska klara lagkraven om att ha en farmaceut närvarande under hela öppethållandet. Det är en kontraproduktiv

åtgärd som många chefer på apoteken tvingas genomföra för att nå de kortsiktiga företagscentrala krav som ställs på lönsamhet.

Astra Zeneca har sagt upp hela sin forskningsenhet och det drabbar främst våra medlemmar som är dubbelanslutna till oss och Unionen vid FOU-enheten i Södertälje.

- Det är en mycket oroande utveckling säger förbundsordförande Carina Jansson. Dels drabbas enskilda medlemmar hårt genom att gå ut i arbetslöshet och dels innebär det en nedmontering av forskningsresurserna som hotar inte bara jobben utan hela Sveriges möjlighet att utveckla nya läkemedel och att bli bäst på läkemedelsanvändning. Farmaciförbundet har hårt drivit att mer forskningsresurser måste avsättas av staten.

Inkomstförsäkringen - en trygghet – teckna tilläggförsäkring nu!

I dessa tider är det bra att känna till att du och alla medlemmar i Farmaciförbundet har en inkomstförsäkring som ingår i medlemsavgiften. Berätta gärna om det för dina arbetskamrater som inte är med i facket! Har man varit med i annat förbund och a-kassa tidigare och vill byta till oss får man givetvis tillgodoräkna sig den tiden. För att få ut ersättning från inkomstförsäkringen måste man nämligen ha varit medlem i minst 12 månader. Gör så att fler får ut mer vid arbetslöshet, berätta om vår inkomstförsäkring! Läs mer om vår inkomstförsäkring på www.farmaciforbundet.se där du också kan få fram hur mycket du skulle få ut vid arbetslöshet.

Nummer 1
2012-02-10



Rekrytera så vi blir flera - Farmaciförbundet driver på!

Det är nu extra viktigt att hålla samman och det gäller för varje medlem och förtroendevald att se till att alla oorganiserade kommer med så att vi står så starka som det någonsin är möjligt.

Farmaciförbundet uppmanar alla att rekrytera så att vi blir flera. Prata om viktiga fackliga frågor med dina arbetskamrater! Du gör en stor insats för dig själv och alla medlemmar i förbundet.

På hemsidan kan du delta i en tävling. Som tack får du ett biobesök eller en bra bok när du fyller i uppgifter om vem du rekryterat. Läs mer på www.farmaciforbundet.se/bli-medlem/

Behöver du argument eller vill stärka dig själv så hittar du material på www.farmaciforbundet.se/webbshop/

Vid förbundsområdet i maj belönar vi den medlem och den avdelning som rekryterat flest nya medlemmar med ett pris.





Lediga stugor i Härjedalen

Det finns ett par veckor som förbundets sportstugor i Ljusnedal inte är bokade.

Vecka 8 och vecka 11 är fembäddsstugan ledig, vecka 16 sexbäddsstugan. Passa på att bo i fjällen till ett bra pris. För bokning kontakta Carita Nurk på telefon 08-30 93 59.

KOM IHÅG Farmaciförbundsdagen 14 mars!

Då besöker förbundsstyrelse, kansli och förtroendevalda arbetsplatser. Den 14 mars startar också vår årliga arbetsmiljöundersökning - Arbetsplatsbarometern - som du MÅSTE fylla i och bidra till så vi får stort genomslag.

Bättre tillgänglighet för vissa - reglera etableringsrätten

Myndigheten för tillväxtanalys visar i sin utvärdering att tillgängligheten till läkemedel i glesbygd inte har förbättrats efter omregleringen. Antalet nya apotek har ökat med 317 apotek, men de nya apoteken har nästan uteslutande öppnats i tätorter med fler än 3000 invånare. Förbundsordförande Carina Jansson beklagar utvecklingen.

- Den geografiska tillgängligheten till läkemedel är viktig och något som borde ha prioriterats högre när apoteksmarknaden omreglerades. Det är inte en positiv utveckling om alla apotek ska trängas i städerna, säger Carina.

Den fria etableringsrätten har medfört att många aktörer samtidigt siktar på att etablera sig där det redan finns många apotek. Farmaciförbundets linje är att det behövs en reglering av etableringsrätten så att alla människor som bor i Sverige både har ekonomisk och geografisk tillgänglighet till de läkemedel man behöver. Just nu ser det mörkt ut framför allt för glesbygden. Frågan om ansvaret för ombudsverksamheten hänger också i luften och inga statsmedel är avsatta för att klara en fortsatt sådan verksamhet efter den 1 juli då Apoteket ABs ansvar upphör.

Höjning av högkostnadsskyddet

Den 1 januari trädde regeringens förslag om en höjning av högkostnadsskyddet i kraft. Gränsen för frikort för läkemedel höjdes från 1 800 kronor till 2 200 kronor. Farmaciförbundet poängterade att detta kan slå hårt mot de som lever under knappa förhållanden såsom arbetslösa, sjuka och lågavlönade.

Många kan tänka sig att köpa olagliga läkemedel - trots kända risker

Många kan tänka sig att köpa läkemedel via andra kanaler än godkända internetapotek visar en studie som Läkemedelsverket nyligen gjort. Av 3500 tillfrågade uppger ca 35 % att de kan tänka sig att handla läkemedel eller liknande preparat via webbplatser som inte drivs av godkända svenska apotek.

Det medför stora hälsorisker då utbudet av olagliga läkemedel är stort. Det är omöjligt för en konsument att avgöra vad man egentligen får och vad medicinerna innehåller. Läkemedelsverket ska fortsätta arbetet mot olagliga läkemedel genom bland annat upplysande kommunikation och en särskild enhet för detta inrättas.

Källa: www.lakemedelsverket.se

Stormöten runt om i landet!

Under hösten besökte Farmaciförbundet nio orter runt om i landet. Det informerades och frågades om rättigheter och skyldigheter och många tog chansen att träffa tidigare arbetskamrater, förbundsledningen och representanter från avdelningarna. Stormötena har varit mycket uppskattade och medlemmarna har efterfrågat att



Bild från ett av stormötena 2011.

denna satsning ska fortsätta under 2012. Förbundsstyrelsen har nu avsatt extra resurser under våren och hösten.

Se till att redan nu boka in våra stormöten och planera så att du kan delta. Vi bjuder på kaffe och smörgås och vi startar 19 och avslutar när den sista behöver gå hem. Stopptiden har på de flesta ställen varit ca 21.30, men på några håll var intresset så stort och frågorna så många att vi höll på mycket längre. Låt dig inte avskräckas av detta. Tveka inte att ta chansen: kom och ställ frågor och boka redan nu in tiden i din almanacka och anmäl dig till Ewa Sewen es@farmaciforbundet.se tel: 08-30 58 64. Ange namn, e-post och telefonnummer och arbetsplats/företag. Några ytterligare orter är på gång, så håll utkik. Lokal och tid meddelas inom kort.

Här är orterna där besök är inplanerade under 2012

Våren: 29/3 Alvesta, 3/4 Falun, 4/4 Gävle, 22/5 Uppsala, 20/9 Uddevalla

Hösten: 4/10 Helsingborg, 9/10 Sundsvall, 10/10 Luleå, 11/10 Skellefteå, 8/11 Skövde

Höga krav och liten kontroll

Var fjärde kvinnlig tjänsteman och var femte manlig hålls vaken på grund av tankar på jobbet minst någon natt varje vecka, visar en ny rapport från TCO.

Höga krav och små möjligheter att styra över sitt eget arbete är bidragande faktorer. Dessa faktorer har ökat i jämförelse med hur det sett ut i tidigare undersökningar som TCO gjort.

- Det är en oroväckande ökning av stressen bland annat orsakad av att alltför många är konstant uppkopplade, får otillräcklig återkoppling från alltmer pressade chefer och har ett livspussel som är svårt att lösa, säger Roger Mörtvik, samhällspolitisk chef på TCO.

Källa: www.tco.se Läs hela rapporten på www.tco.se

Avdelning DocMorris bildad

Farmaciförbundet har nu en avdelning för DocMorris. Sammanlagt har vi 69 medlemmar som arbetar inom DocMorris. Det är glädjande att redan ha en avdelning som i dagarna dessutom hade sin första centrala samverkan, meddelar ansvarig ombudsman Anna Strandman. Allt har hittills gått bra och nu jobbar vi med hur vi fortsätter arbetet i avdelningen. Ansvariga är Monika Staszak och Susanne Vennberg. Vill du också engagera dig i avdelning DocMorris eller i någon annan avdelning? Vill du lära dig mer om fackliga frågor, arbetsrätt, vad de olika uppdragen innebär, eller hur du kan engagera dig i din avdelning? Hör av dig till Anna Strandman as@farmaciforbundet.se

Uppdatera dina uppgifter inför avtalsrörelsen!

Som medlem i Farmaciförbundet är du medlem i en avdelning. Avdelningen har helhetsansvaret för den fackliga verksamheten inom sitt område och ansvarar bland annat för förhandlings- och skyddsverksamhet liksom för utbildning och information inom avdelningen. Varje avdelning leds av en av medlemmarna vald styrelse. Vilken avdelning du är med i beror på i vilket företag du arbetar.

Kom ihåg att uppdatera dina medlemsuppgifter både när det gäller arbetsplats, lön och befattning. Det är extra viktigt att förbundet har rätt uppgifter när vi står inför en mycket tuff avtalsrörelse.

Uppdatera dina uppgifter här

Är du intresserad av yrkes- och professionsfrågor?

Kika på vår webb och hör av dig till någon i våra yrkesråd!

Till sist. Tack från Tora!



Tack alla medlemmar för en mycket spännande tid i förbundet. Nu går jag (Tora Börrefors) vidare till nytt jobb efter att ha jobbat på kansliet med kommunikation, rekrytering och studerandeverksamhet sedan 2006. Jag kommer att sakna er och önskar er all lycka i framtiden!

Vi gratulerar Tora och önskar henne all lycka i det nya jobbet.

I fortsättningen får ni komma med synpunkter och förslag på innehåll till nyhetsbrevet till Åsa Norrman-Grenningar ang@farmaciforbundet.se och Tomas Selander ts@farmaciforbundet.se

Nästa nyhetsbrev till er medlemmar kommer i måndasskiftet februari mars

Om nyhetsbrevet

Nyhetsbrevet ges ut av Farmaciförbundets kansli och distribueras till medlemmar och nyhetsprenumeranter vid varje månads-skifte.

Nyhetsbrevet finns även på www.farmaciforbundet.se Redaktör är Åsa Norrman-Grenningar, ang@farmaciforbundet.se Tips till Nyhetsbrevet samt Ris och Ros är alltid välkommet.

Apoteksteknikerutbildningen

Yrkeshögskolemyndigheten har inte godkänt några nya apoteksteknikerutbildningar vid sitt beslutssammanträde i januari. De sju utbildningar som nu pågår har fått tillstånd att starta ytterligare var sin utbildning till hösten. Arbetsförmedlingen gör för närvarande inga prognoser över arbetsmarknadsläget för apotekstekniker. Farmaciförbundet och aktörerna gör tillsammans en prognos för att fånga behoven så att vi inte utbildar till arbetslöshet och samtidigt ha en god tillgång till den viktiga kompetens av egenvårdsexperter och försäljningskompetens som apoteksteknikerna utgör.

Läkemedels- och apoteksutredningen – Rester från omregleringen

Farmaciförbundet deltog vid det första samrådsmötet kring Läkemedels- och apoteksutredningen som leds av Sofia Wallström som gick igenom utredningsdirektiven av den 16 juni och 22 september samt och tidplan och upplägg för att lyssna av olika intressenters synpunkter. Nästa samrådsmöte där Farmaciförbundet ska få ett skriftligt underlag som vi kan ge synpunkter på planeras till maj och utredningen ska vara klar till den 1 september förutom djurläkemedel som ska vara klar den 1 april 2013

Utredningen ska ta fram förslag och belysa prissättningen av originalläkemedel utan generisk konkurrens, hantering och prissättning av licensläkemedel, extemporeläkemedel och smittskyddsläkemedel, att se över behovet av att definiera vilka läkemedel som skall ingå i läkemedelsförmånerna, att överväga om miljöaspekter bör beaktas vid subventionsbeslut, att komma med förslag på hur en obligatorisk läkemedelsförsäkring ska utformas inom förmånerna samt se över leverans- och tillhandahållandeskylldigheten när det gäller förordnade läkemedel och varor. De viktiga frågorna om definition och regler för maskinell Dos-dispensering samt ägandet av Apoteket Farmaci liksom tillgänglighetsfrågor som 24 timmarsregeln ska också behandlas

Gilla jobbet - arbetslivets mötesplats

Den 24–25 oktober 2012 arrangeras "Gilla jobbet – arbetslivets mötesplats" på Stockholmsmässan. Tanken är att inspirera till arbetsmiljöarbete och skapa engagemang för arbetsmiljöfrågor. Allt som händer på Gilla jobbet ska skapa möten och baseras på aktuell arbetsmiljöforskning. Prevent och AFA Försäkring tillsammans med arbetsmarknadens parter inom privata sektorn och kommun- och landstingssektorn står som arrangörer. Farmaciförbundets ombudsman Ann Lind är glad att dessa frågor uppmärksammas och planerar att genomföra en utbildning för arbetsmiljöombuden i samband med dagarna. Mer information om detta kommer längre fram.